

**УНИВЕРЗИТЕТ У ПРИШТИНИ
КОСОВСКА МИТРОВИЦА**

ул. Филипа Вишњића бб
38220 Косовска Митровица
тел: +381 28 422 340
факс: +381 28 422 429
e-mail: rektorat@pr.ac.rs



**UNIVERSITY OF PRISTINA
KOSOVSKA MITROVICA**

st. Filipa Visnjica bb
38220 Kosovska Mitrovica
tel: +381 28 422 340
fax: +381 28 422 429
e-mail: rektorat@pr.ac.rs

УНИВЕРЗИТЕТ У ПРИШТИНИ
Бр. 25-163/3-3/1
25 MAR 2025 год.
ПРИШТИНА



**П Р А В И Л Н И К
О ПОСТУПКУ ЗА ПРОДУЖЕТАК РАДНОГ ОДНОСА РЕДОВНИМ
ПРОФЕСОРИМА КОЈИ СУ НАВРШИЛИ 65 ГОДИНА ЖИВОТА**

Косовска Митровица, март 2025. године

Број: 25-163/3-3/1

Датум: 25.03.2025. године

На основу члана 93. Закона о високом образовању („Службени гласник РС“, број 88/2017 до 19/2025) и члана 70. став 1. тачка 32. Статута Универзитета, број 18-1/21 од 07.03.2018. године, Сенат Универзитета у Приштини са привременим седиштем у Косовској Митровици на седници, одржаној дана 25.03.2025. године, донео је

П Р А В И Л Н И К

О ПОСТУПКУ ЗА ПРОДУЖЕТАК РАДНОГ ОДНОСА РЕДОВНИМ ПРОФЕСОРИМА КОЈИ СУ НАВРШИЛИ 65 ГОДИНА ЖИВОТА

Члан 1.

Овим правилником уређују се правила поступка за продужетак радног односа наставнику у звању редовног професора Универзитета у Приштини са привременим седиштем у Косовској Митровици (у даљем тексту: Универзитет), који је испунио законом прописане услове за одласком старосну пензију.

Члан 2.

Наставнику у звању редовног професора (у даљем тексту: наставник) на крају школске године у којој навршава 65 година живота и има најмање 15 година стажа осигурања, може се, уколико постоји потреба за наставком рада, продужити радни однос у складу са општим актом високошколске установе, а најдуже до краја школске године у којој навршава 70 година живота.

Члан 3.

Наставнику из члана 2. може се продужити радни однос ако има најмање 20 година радног искуства у високом образовању и уколико је након стицања звања редовног професора остварио резултате у научном раду, односно у уметничком стваралаштву и у развоју научно-наставног, односно уметничко-наставног подмлатка на факултету, који су потребни за избор у звање редовног професора, у складу са Правилником о ближим условима за избор у звање наставника Универзитета.

Услови за продужетак радног односа прописани ставом 1. овог члана морају бити испуњени у тренутку подношења захтева за продужетак радног односа.

Члан 4.

Потреба за наставком рада наставника несумњиво постоји уколико је остварио резултате у научноистраживачком, односно уметничкоистраживачком и педагошком раду и на тај начин испунио услов за продужетак радног односа предвиђен одредбом

члана 3. став 1. овог правилника и поред овог услова испунио бар један од следећих услова:

1. уколико је наставник у тренутку подношења захтева за продужетак радног односа координатор или руководилац најмање једног међународног или националног пројекта који се реализује на факултету, односно Универзитету, чиме значајно доприноси угледу и афирмацији факултета односно Универзитета или
2. уколико је наставник ангажован на вишим нивоима студија и ако је ментор за израду докторске дисертације најмање једног докторанда у тренутку подношења захтева за продужетак радног односа, чиме значајно доприноси развоју научног подмлатка факултета, односно Универзитета.

Услов из тачке 1. става 1. овог члана односи се на координирање односно руковођење националним научним пројектом Фонда за науку, односно међународним пројектом из категорија Хоризонт Европа или Ерасамус + КА2, на којима је факултет односно Универзитет координаторска институција.

Услов из тачке 1. става 1. овог члана доказује се уговором о финансирању пројекта, односно потврдом из Канцеларије за међународну и међууниверзитетску сарадњу Универзитета.

Услов из тачке 2. став 1. овог члана доказује се одговарајућом одлуком већа факултета односно Сената Универзитета о именовању ментора.

У случају да наставник испуњава услове из члана 3. став 1. овог правилника, али не испуњава услове који указују на несумњиво постојање потребе за наставком рада, веће факултета утврђује предлог о продужетку радног односа наставника имајући у виду мишљење надлежне катедре факултета при чему се посебно цени потреба за несметаним и квалитетним одвијањем свих облика наставе.

ПОКРЕТАЊЕ ПОСТУПКА

Члан 5.

Поступак за продужетак радног односа покреће се на лични писани захтев за продужетак радног односа, који подноси наставник из члана 2. овог правилника, и уз њега прилаже документацију о испуњености услова за продужетак са попуњеним предлогом извештаја (Образац број 1).

Испуњеност услова за продужетак радног односа доказује се писаним исправама и другим доказима које наставник који подноси захтев добија од надлежних институција и органа и које је дужан да у писменој форми приложи приликом подношења захтева из става 1. овог члана.

Захтев из става 1. овог члана подноси се факултету на ком је наставник запослен, најкасније шест месеци пре истека школске године у којој наставник испуњава услове

за одлазак у пензију, тачније, најкасније до 31. марта у календарској години у којој наставник испуњава услове за одлазак у пензију.

На основу поднетог захтева из става 1. овог члана:

1. Одговарајуће веће факултета формира комисију за оцену испуњености услова за продужетак радног односа наставнику из члана 2. овог правилника, и њу чине најмање три члана из реда редовних професора у радном односу са пуним радним временом на факултету (у даљем тексту: Комисија).
2. Комисија је дужна да у року од 30 дана од дана пријема документације сачини извештај о испуњености услова за продужетак радног односа наставнику и достави га одговарајућем већу факултета на даљи поступак и одлучивање.
3. Комисија сачињава извештај на прописаном обрасцу, који је саставни део овог правилника (Образац број 2 односно 2а).

УТВРЂИВАЊЕ ПРЕДЛОГА ЗА ПРОДУЖЕТАК РАДНОГ ОДНОСА НА ФАКУЛТЕТУ

Члан 6.

Комисија приликом сачињавања извештаја може да утврди:

- да наставник испуњава услове из члана 4 став 1 овог правилника и предложи да се наставнику продужи радни однос или
- да наставник испуњава услове из члана 3 став 1 овог правилника и предложи да се наставнику продужи радни однос или
- да наставник не испуњава услове из члана 3 став 1 овог правилника и предложи да се наставнику не продужи радни однос.

Извештај Комисије се доставља већу факултета ради утврђивања предлога за продужетак радног односа наставнику из члана 2. овог правилника.

У случају из става 1. тачка 2. овог члана, уз извештај Комисије, веће факултета разматра и мишљење надлежне катедре из члана 4 став 5. овог правилника.

Члан 7.

Веће факултета доноси одлуку о утврђивању предлога за продужетак радног односа наставнику из члана 2. овог правилника, на основу извештаја Комисије факултета, као и мишљења надлежне катедре факултета у случају предвиђеним овим правилником.

Поступајући по захтеву за продужетак радног односа наставника из члана 2. овог правилника, веће факултета може донети:

1. Одлуку о утврђивању предлога да се наставнику из члана 2. овог правилника продужи радни однос, уколико констатује да наставник испуњава прописане услове за продужетак радног односа из члана 3. став 1. овог правилника и да постоји несумњива потреба за наставком рада наставника, односно уколико

- на основу мишљења надлежне катедре факултета оцени да постоји потреба за наставком рада наставника;
2. Одлуку о утврђивању предлога да се наставнику из члана 2. овог правилника не продужи радни однос, иако испуњава прописане услове за продужетак радног односа из члана 3. став 1. овог правилника, јер на основу мишљења надлежне катедре факултета оцени да не постоји потреба за наставком рада наставника;
 3. Одлуку о утврђивању предлога да се наставнику из члана 2. овог правилника не продужи радни однос, уколико оцени да не испуњава прописане услове за продужетак радног односа.

Веће факултета одлучује о поднетом захтеву наставника за продужетак радног односа, најкасније у року од 60 (шездесет) дана од дана истека рока за подношење захтева.

Веће факултета одлуку из става 2. овог члана са пратећом документацијом, доставља Сенату Универзитета на даљи поступак и одлучивање, у року од 8 дана од дана доношења одлуке.

Члан 8.

Факултет доставља Универзитету:

1. одлуку већа;
2. извештај комисије;
3. пратећу документацију и прилоге са радовима на компакт диску (CD) или флеш меморији.

ПОСТУПАК ОДЛУЧИВАЊА НА УНИВЕРЗИТЕТУ

Члан 9.

Надлежно стручно веће Универзитета разматра извештај Комисије најкасније у року од 30 (тридесет дана) од дана пријема потпуне документације из члана 8. овог правилника.

Након разматрања документације из члана 8. овог правилника, надлежно стручно веће може дати:

1. позитивно мишљење о продужетку радног односа наставнику из члана 2. овог правилника;
2. негативно мишљење о продужетку радног односа наставнику из члана 2. овог правилника.

Мишљење Стручног веће доставља се Сенату Универзитета на даљи поступак и одлучивање.

Члан 10.

Сенат Универзитета одлучује о продужетку радног односа наставнику из члана 2. овог правилника, на основу мишљења надлежног стручног већа и одлуке о утврђивању предлога већа факултета, и доноси:

1. Одлуку да се наставнику продужи радни однос или
2. Одлуку да се наставнику не продужи радни однос.

Одлука из става 1. овог члана доставља се факултету, који је дужан да наставнику достави одлуку у року од 8 (осам) радних дана од дана пријема одлуке.

Члан 11.

На основу одлуке Сената, којом се продужава радни однос, важење уговора о раду на неодређено време наставника из члана 2. овог правилника, продужава се до краја школске године у којој наставник навршава 70 година живота.

Члан 12.

Наставник из члана 2. овог правилника, коме није продужен радни однос, може уложити приговор на одлуку Сената Савету Универзитета, са захтевом за преиспитивање одлуке, у року од 8 (осам) дана од дана пријема одлуке.

Приговор на одлуку Сената подноси се Савету Универзитета преко Сената Универзитета који је одлуку донео.

Савет Универзитета одлучује о поднетом приговору, најкасније у року од 30 (тридесет) дана од дана пријема приговора.

Члан 13.

Савет Универзитета може донети одлуку којом:

1. приговор одбацује као неблаговремен,
2. приговор одбија као неоснован и потврђује првостепену одлуку Сената Универзитета или
3. приговор усваја уколико утврди да су наводи из приговора основани и предмет враћа Сенату Универзитета на поновно одлучивање.

Уколико Сенат Универзитета, након поновног одлучивања, потврди своју одлуку, донета одлука је коначна.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 14.

Наставницима Универзитета којима је радни однос био продужен на одређено време, пре ступања на снагу овог правилника, може се продужити радни однос до краја школске године у којој наставник навршава 70 година живота, уговором о раду на одређено време, на основу одлуке Сената којом се продужава радни однос, а након спроведене процедуре у складу са овим правилником.

На основу одлуке Сената којом је продужен радни однос, декан факултета закључује са наставником из става 1 овог члана, уговор о раду на одређено време за које је радни однос продужен.

Члан 15.

Факултети су дужни да све наставнике, који су поднели захтев за продужетак радног односа пре ступања на снагу овог правилника, обавесте о могућности допуне поднете документације, у складу са овим правилником, у накнадно остављеном року, који не може бити дужи од 8 дана.

Члан 16.

Овај правилник ступа на снагу и примењује се даном доношења и објављује се на интернет страници Универзитета.

Ступањем на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о продужетку радног односа редовним професорима који су навршили 65 година живота број 18-2/122-1 од 30.05.2018. године

The image shows a circular official stamp in blue ink. The stamp contains a stylized six-pointed star or snowflake symbol in the center. Below the symbol is the year '1970'. The text 'УНИВЕРЗИТЕТ У НОВИ САДУ' is written around the perimeter of the circle. To the right of the stamp, the text 'ПРЕДСЕДНИК СЕНАТА' is printed above a handwritten signature. Below the signature, the name 'Проф. др Небојша Арсић' is printed.

ПРЕДСЕДНИК СЕНАТА
Проф. др Небојша Арсић